

# NEWASCO BLIJFT VERDUURZAMEN

ONDERBOUWING  
ZELFVERKLARING  
ISO 26000  
2020-2022



**NEWASCO**

NEDERLANDSE WASSERIJ COÖPERATIE

*Voel je thuis*

Onderbouwing zelfverklaring ISO 26000 - verduurzaming van Newasco vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid (People, Planet) en vanuit een bedrijfseconomisch verantwoord perspectief (Profit).

**MVO TEAM NEWASCO**

Robert van Houten

Thea de Looff-Soons

Marc Nieuwland

Annemieke Hoogeweegen

Juni 2020

## Inhoud

1: Dit is Newasco: voel je thuis	bladzijde 4
2: Newasco en De 7 principes van MVO	bladzijde 8
3: De MVO activiteiten van Newasco	bladzijde 14
4: De speerpunten voor 2020-2022	bladzijde 23

# 1 Dit is Newasco: *Voel je thuis*

Welkom bij Newasco: een grote, hechte familie met een lange, rijke historie bij de drie vestigingen: Van Houten, Neerlandia en De Hoop. Al eeuwenlang houden we ons bezig met wassen. Hier zijn we trots op.

Medewerkers zijn als familieleden en zo voelen ze het zelf ook. Ze werken samen en met veel plezier en wederzijds respect in een van onze drie wasserijen. Op onze locaties hebben we alle disciplines in huis. Zo kunnen we snel schakelen. Iedereen bij Newasco werkt met veel plezier en is enorm betrokken. Dit resulteert in een hoge kwaliteit. De korte lijnen zijn daarbij van onschatbare waarde, het is de waarborging van de service die Newasco haar klanten geeft. Wij gaan voor partnership en zitten naast onze klant.

Met een beleid dat gericht is op een optimale dienstverlening, goede arbeidsomstandigheden en een zo min mogelijke belasting van het milieu streeft de directie van Newasco naar een kwalitatief hoogstaande en efficiënte bedrijfsvoering, met een verantwoording naar mens en omgeving.

Newasco heeft een huisstijl, die past bij het familiebedrijf. Deze huisstijl is gebaseerd op een reeks kernbegrippen die passen bij de identiteit van Newasco als echt familiebedrijf.

In hoofdstuk 2 zal dit verder worden toegelicht.

## FAMILIE-WAARDEN ALS BASIS VAN DE IDENTITEIT VAN NEWASCO:

<i>thuis voelen</i>	<i>waarheid kunnen zeggen</i>
<i>geborgen zijn</i>	<i>jezelf kunnen zijn</i>
<i>veilig voelen</i>	<i>eerlijk zijn</i>
<i>respect geven en krijgen</i>	<i>zonder opsmuk</i>
<i>lange termijn</i>	<i>samen doen</i>
<i>plezier delen</i>	<i>ervaringen delen</i>
<i>gezellig met elkaar</i>	<i>vertrouwd voelen</i>

## NEWASCO EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN (MVO)

De dienstverlening van Newasco is in de basis gericht op duurzaam hergebruik. Het gaat feitelijk om recycling van textiel.

Kwaliteit wordt geborgd door CERTEX Certificering - de branche gerichte ISO 9001 - en NEN-EN 14065, ook wel aangeduid als RABC - *Risk Analysis and Biocontamination Control*. Naast beheersing en verbetering van de kwaliteit heeft het bedrijf ook beleid met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen. Op diverse MVO-thema's is Newasco al langere tijd actief en heeft hierop aantoonbaar resultaten geboekt. Voorbeelden zijn energiebesparing, waterbesparing, succesvol uitbesteden van diensten aan de sociale werkvoorziening en betrokkenheid bij lokale activiteiten.

## VISIE OP MVO

Newasco heeft de volgende visie op MVO:

- MVO op basis van alle drie de pijlers van duurzaamheid: People, Planet en Profit.
- Dienstverlening gericht op duurzaam hergebruik. Het voorkomen van wegwerpmaterialen.
- Afvalscheiding, recycling en waar mogelijk hergebruik of circulair gebruik van middelen en materialen.
- Doorvoeren van energie besparende maatregelen, o.a. hergebruik van water en optimalisering van detergents.
- Wij kiezen bewust voor regionale klanten en zover als mogelijk is voor regionale leveranciers.
- Wij sturen samen met onze klanten op Total Cost of Ownership.
- Meedenken in de efficiëncyslag rondom de interne logistiek van onze klanten (Leantrajecten).
- Bevorderen van milieu- en economische winst door uitvoering van wasserijactiviteiten bij de industriële specialist.
- Vergroten van efficiëntie van het (was)proces rondom textiel en verlagen van de handelingskosten bij onze klanten door het inzetten van duurzaam huurtextiel.
- Goed overleg met onze klanten over de specifieke wensen en verbeteropties.
- Partnership met onze klanten, samen de nieuwe uitdagingen in de sector oppakken.
- Uitgebreide samenwerking met de sociale werkvoorzieningen.
- Samenwerking in de keten met leveranciers van de branche en ook buiten de branche.
- Bewaken van sociale aspecten bij de herkomst van het textiel, en waarborgen van de goede positie op de arbeidsmarkt met integratie van verschillende bevolkingsgroepen.
- Transparantie en communicatie over de wijze van maatschappelijke verantwoord ondernemen.

Bent u benieuwd hoe onze duurzame wasserij eruit ziet? U bent van harte uitgenodigd om een bezoek te brengen aan één van onze Newasco vestigingen.



## 2 De zeven principes van MVO

Newasco onderschrijft de 7 principes van MVO.

De 7 principes van MVO zijn:

1. Afleggen van Rekenschap.
2. Transparantie.
3. Ethisch gedrag.
4. Respect voor belangen van stakeholders.
5. Respect voor wet en regelgeving.
6. Respect voor internationale gedragsnormen.
7. Respect voor mensenrechten.

Hier volgt een korte onderbouwing van deze 7 principes binnen Newasco.

### 1. AFLEGGEN VAN REKENSCHAP

Elk jaar maakt Newasco een bedrijfsplan voor het komend jaar en een jaarverslag van het afgelopen jaar. In deze stukken legt Newasco rekenschap af op het gebied van MVO. Zo is MVO binnen Newasco onderdeel van de bedrijfsstrategie.

Ook borgt Newasco MVO binnen het bedrijf vanuit de deelname aan de Meerjaren Afspraken (MJA-3) op het gebied van energie, de certificering volgens het CERTEX systeem en het uitvoeren van de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RIE). Bij al haar beslissingen neemt de directie van Newasco de 7 MVO-principes mee.

### 2. TRANSPARANTIE

Via verschillende platformen communiceert Newasco met haar stakeholders.

Deze communicatie gaat via de volgende kanalen:

- Relatiebeheerders overleggen op regelmatige basis met klanten.
- Via de website [www.newasco.nl](http://www.newasco.nl) worden regelmatig nieuwsitems gepubliceerd, zoals inspanningen op MVO-gebied.
- Op de website is een aparte pagina *Kwaliteit en duurzaamheid* gemaakt.
- Via de Klantenpagina op [www.newasco.nl](http://www.newasco.nl) wordt er gecommuniceerd met de klanten.
- 4x per jaar verstuurt Newasco een nieuwsbrief aan belanghebbenden.
- Gebruik van social media (Facebook- en LinkedIn-pagina).
- Jaarlijks overleg met leveranciers, ook op gebied van hun inspanningen met betrekking tot MVO.
- De medewerkers van Newasco zijn vertegenwoordigd in een Personeelsvertegenwoordiging.
- Personeelsoverleg, waarbij de medewerkers 2x per jaar op de hoogte gehouden worden van belangrijke (MVO) zaken.
- Actieve deelname door directie van Newasco aan *Amersfoort onderneemt Duurzaam*.
- Newasco is Founder en voorzitter van *Samen voor Amersfoort* en doet gemiddeld 8 tot 10 matches per jaar.
- Deelname en sponsor van de *Stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken*.
- Samenwerking met de gemeente Gilze en Rijen. In deze samenwerking worden mensen met afstand tot de arbeidsmarkt via Newasco betrokken bij het arbeidsproces om zo weer een nieuwe kans op een baan te krijgen.



- o Deelname aan diverse overleggen van de branchevereniging FTN.
- o Voorzitterschap bij Vereniging Amersfoortse Bedrijven (VAB).
- o Lid van bedrijfsvereniging Vereniging Amersfoortse Bedrijven en van BeNisselt.
- o Actief lid bij De Maatschappij regio Eemland.
- o Sponsor van de Voedselbank Amersfoort.
- o Actief deelnemer bij Federatie overleg van de Regio Amersfoort.

### 3. ETHISCH GEDRAG

Het gedrag van alle medewerkers van Newasco, in omgang met anderen, dient te allen tijde eerlijk, integer en op gelijkheid gebaseerd te zijn. Hierbij zijn respect voor mensen, dieren, het milieu en de belangen van stakeholders erg belangrijk. Om dit te kunnen waarborgen heeft Newasco gedragsregels opgesteld



binnen de bedrijfsregels. Deze regels zijn uitgereikt aan alle medewerkers. Ook tijdelijke krachten krijgen deze regels uitgedeeld. Voor de Poolse uitzendkrachten zijn de bedrijfsregels vertaald in het Pools.

Verder staat in de bedrijfsregels vermeld wie de Vertrouwenspersoon is van Newasco. Zo kunnen medewerkers onethisch gedrag melden.

Veiligheid en veilig gedrag zijn belangrijke punten bij Newasco. Voor alle machines zijn veiligheidsinstructies opgesteld. Ook zijn er gedragsrichtlijnen opgesteld voor Veiligheid en Hygiëne. Via het functioneringsgesprek wordt hier met de medewerkers over gesproken. Ook in het personeelsoverleg worden de medewerkers gestimuleerd mee te denken over veiligheid en verbeteren van de arbeidsomstandigheden.

### 4. RESPECT VOOR BELANGEN VAN DE STAKEHOLDERS

Newasco respecteert de belangen van Stakeholders en speelt hierop in. Jaarlijks voeren wij een stakeholdersanalyse uit. Dit is een structureel onderdeel binnen het kwaliteitssysteem van CERTEX ( gebaseerd op ISO 9001:2015).

### 5. RESPECT VOOR WET- EN REGELGEVING

Newasco respecteert de wet- en regelgeving. Via het kwaliteitssysteem Certex wordt alle relevante wet- en regelgeving bijgehouden en wordt er controle gedaan op de uitvoering hiervan.

### 6. RESPECT VOOR INTERNATIONALE GEDRAGSNORMEN

Newasco neemt textiel af van leveranciers die hun producten vanuit het buitenland importeren of laten fabriceren. De onderbouwing van respect voor internationale gedragsnormen is hierbij van belang.

Newasco ondertekent de 10 principes van de UN over MVO in verband met samenwerking met leveranciers, die op de buitenlandse markt opereren. Hiernaast is een samenvatting van deze 10 principes te lezen.

## 7. RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

Newasco volgt de Nederlandse Wet en regelgeving, waarin de mensenrechten zijn opgenomen. Echter, in de keten zijn er leveranciers die internationaal opereren. Daarom is het belangrijk dat Newasco de 10 principes van de UN ondertekent.

Tijdens het jaarlijkse evaluatiemoment met (vooral) de textielleveranciers, wordt dit aspect besproken. Newasco werkt met leveranciers die respect voor mensenrechten ook hoog in het vaandel hebben staan.



## DE TIEN PRINCIPES VAN HET GLOBAL COMPACT

De eerste twee principes van het Global Compact zijn rechtstreeks afgeleid van de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens*.

Bedrijven dienen:

1. de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te ondersteunen en te eerbiedigen; en
2. zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van de mensenrechten.

De volgende vier principes zijn afgeleid van de *Verklaring van de International Labour Organisation* over de fundamentele arbeidsrechten. Bedrijven dienen:

3. de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven;
4. de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid te ondersteunen;
5. de effectieve afschaffing van kinderarbeid te bevorderen; en
6. de bestrijding van discriminatie te ondersteunen in arbeid en beroep.

De volgende drie principes zijn afgeleid van de *Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling*. Bedrijven dienen:

7. voorzorg te betrachten bij belasting van het milieu;
8. initiatieven te ondernemen om een groter milieubewustzijn te bevorderen; en
9. de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Het laatste principe is afgeleid van de *Anti-Corruptie Conventie van de Verenigde Naties*:

10. bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

De FTN, branchevereniging van de Textielverzorging, heeft de 10 Global Principles officieel ondertekend op Het nationaal symposium Textielbeheer op 3 november 2011.

# 3 De MVO activiteiten bij Newasco

Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zijn onlosmakelijk met familiebedrijven verbonden. Het is de grondslag van ons handelen. Ons beleid is gericht op maatschappelijk verantwoord ondernemen, duurzaamheid en gezond ondernemerschap.

MVO passen we toe :

- o op onze bedrijfsvoering, door efficiënt te werken,
- o op ons sociaal beleid, door mensen werk te bieden,
- o door samen te werken met de sociale werkvoorzieningschappen *Paswerk* en *Amfors*; op dit moment biedt Newasco werk aan 60 Paswerk-medewerkers en 65 Amfors-medewerkers,
- o op ons maatschappelijk beleid, door lokaal initiatieven te ondersteunen,
- o op ons milieubeleid.

De volgende MVO activiteiten zijn bij Newasco actueel:

## 1. DE VISIE VAN NEWASCO: VOEL JE THUIS!

Newasco heeft haar kernwaarden uitgebreid beschreven in het kader hiernaast.

Wij voeren de pay-off: 'Voel je thuis'. We houden van persoonlijk contact, korte lijnen en kwaliteit. Newasco is een bedrijf waar mensen zich thuis voelen. Medewerkers zijn als familie, en zo



## We zijn één familie

- ★ We behandelen iedereen met wie we samenwerken als lid van de familie
- ★ We werken niet alleen samen, we zorgen voor elkaar
- ★ Wij zijn trots op ons familiebedrijf en dragen onze waarden actief uit
- ★ We zijn er voor de lange termijn en duurzaam in relaties en omgeving



## Verbindend

- ★ Wij groeien door samen te werken met gemeenten, zorgorganisaties, sociale werkvoorzieningen en andere (maatschappelijke) organisaties in de regio
- ★ We betrekken onze klanten actief in het ontwikkelen van oplossingen en innovaties (co-creatie)
- ★ We kweken bij al onze stakeholders ambassadeurs: medewerkers, klanten, gemeenten, leveranciers en alle andere organisaties die bij onze familie horen



## Verrassend

- ★ We grijpen ieder contact aan als een kans om de klant aangenaam te verrassen
- ★ We zijn een nieuwsgierige, grensverleggende pionier die zijn concullega's altijd een verrassend stapje voor is
- ★ We denken out-of-the-box en verrassen met onze vernieuwingen



## Eerlijk

- ★ We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen
- ★ We zijn helder, eerlijk en integer
- ★ We hebben het lef om de waarheid te zeggen
- ★ We doen ons niet beter voor dan we zijn



## Gezelligheid/plezier

- ★ We geven ieder nieuw familielid een warm welkom
- ★ We zorgen dat ieder familielid zich thuis, veilig en op zijn gemak voelt
- ★ We creëren een sociale omgeving waarbij loyaliteit, plezier en gezelligheid centraal staan



voelen ze het zelf ook. Ze werken, vaak al jarenlang, met veel plezier in ons bedrijf. De korte lijnen zijn daarbij van onschatbare waarde, het is de waarborging van de service en kwaliteit die onze klanten van ons krijgen.

Duurzaamheid staat bij ons voorop. In het contact met onze klanten, tijdens het wassen én in beleid.

## 2. EEN BETER MILIEU BEGINT BIJ NEWASCO

Newasco is voortdurend met branchevernieuwingen en milieuzorg bezig. Newasco neemt daarom ook deel aan de Meerjarenafspraken Energie-3 (MJA-3) tussen overheid (RVO, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) en branchevereniging FTN.

De Textielverzorgingsbranche heeft in het kader van de meerjaren afspraak (MJA3) met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) afgesproken om een energie-efficiencyverbetering van 30% te bereiken in de periode 2005-2020. Op strategisch niveau is een voorstudie gedaan en een routekaart opgesteld: Route kaart 2030 Textielservice. Op bedrijfsniveau dienen Energie Efficiency plannen te worden opgesteld.

### STRATEGISCH NIVEAU

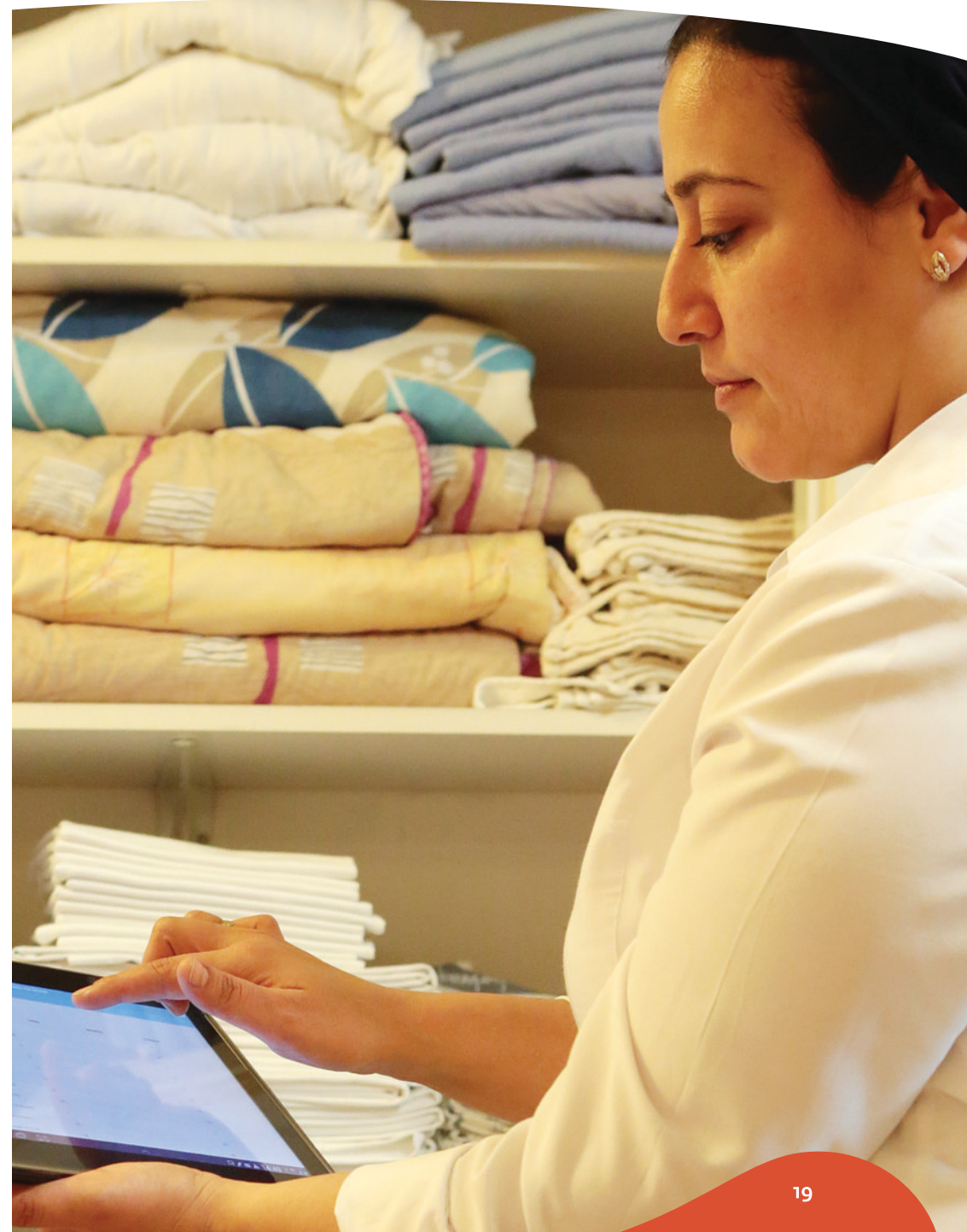
Het doel van een voorstudie was een integrale sectorvisie, waarvan energieverbruik een essentieel onderdeel is. In de voorstudie is in kaart gebracht wat het effect van een veranderde wereld is op de sector in 2030. Deze voorstudie is samengevat in de routekaart. Er is hierbij breder gekeken dan energie-efficiency alleen. De routekaart heeft geleid tot een actieprogramma. Hierin staan concrete acties die nodig zijn om resultaten binnen de afgesproken tijd te bereiken, en zo aan de prestatie-eisen voor de sector te voldoen.



### BEDRIJFSNIVEAU

Newasco heeft tal van energiebesparende maatregelen getroffen in het productieproces. Deze zijn als volgt:

- Installatie warmte terugwinunit. Deze installatie gebruikt vuil afvalwater om schoon, koud water te verwarmen.
- Voortdurende optimalisatie van de beladingsgraad van de wasstraat. Hierdoor blijft de productiviteit hoog en het gebruik van energie en water per kilogram wasgoed zo laag als mogelijk.
- Inzet van gasgestookte wasdrogers met infrarood/sensoren die ervoor zorgen dat de was nooit langer in de droger blijft dan noodzakelijk.
- Recirculatie van warme lucht bij de gasdrogers.
- Wekelijks monitoren en evalueren van energiecijfers.
- Onderzoek naar inzet zonnepanelen en elektrisch vervoer.
- Monitoren wasproces wasbuis en inzetten van milieuvriendelijke detergents. Indien mogelijk wassen op lagere temperatuur.
- Preventief onderhoud aan de machines in het kader van het 'Good housekeeping project' met betrekking tot productiemiddelen.
- Vervangen (vracht)auto's volgens nieuwe normen uitstoot en verbruik.
- Energiebeheer/Productie als agendapunt in het productieleiding overleg.
- Wijzigingen doorvoeren in textielpakket/samenstelling.
- Inventariseren van de textielrecycling (afkeurstroom).
- Lichtplan, omschakeling naar led-verlichtingen.
- Mobiliteitsplan personeel, stimuleren van fietsen naar het werk.
- Optimaal indelen van de ritten met volle vrachtwagens om zo de onnodige kilometers te voorkomen. Vol beladen van rolcontainers om geen 'lucht' te vervoeren.





- Onderling vergelijken van de Newasco bedrijven op de energiegegevens. Op deze manier wordt het energieverbruik gemonitord.
- Newasco Vitaal; personeelsvitaliteit in drie deelgebieden: gezonde voeding en stoppen met roken, beweging en mentale vitaliteit.
- Newasco is genomineerd voor de Energieprijs 2019

#### ONDERWIJS/ OPLEIDINGSPLAATSEN

Newasco maakt structureel gebruik van stagiaires. Dit in samenwerking met *Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven*.

Tijdens de stage krijgen de studenten de kans om een aantal praktijkopdrachten uit te voeren, bijvoorbeeld op het gebied van marketing of productinnovatie. Door het maken van de opdrachten, worden de theorie en praktijk zoveel mogelijk met elkaar verweven. Zo ontstaat een zo optimaal mogelijke win/win-situatie. De student is zelf verantwoordelijk voor de planning en uitvoering van de opdrachten. Newasco begeleidt hierin met een 'sturende' hand.

Bij Newasco is er een breed draagvlak voor stagiaires:

1. Zij brengen nieuwe kennis en kunde mee.
2. Zorgen voor een nieuwe frisse blik.
3. Zij geven energie.
4. Zorgen voor meer daadkracht bij projecten en andere taken.

Hierom betrekken wij de stagiaires overal bij en behandelen wij hen als gelijkwaardig. De ervaring leert dat de toegevoegde waarde die zij meebrengen een win-win situatie oplevert.

#### KETENSAMENWERKING

Newasco vindt ketensamenwerking erg belangrijk. We nemen als Newasco deel aan een platform 'co-creatie voor zorg in de buurt'. Samen met andere leveranciers, zorgmedewerkers, thuiszorg-organisaties, wijkverpleegkundigen, bewoners en andere betrokkenen, kijken wij wat er aan zorg nodig is en hoe dat het beste geregeld kan worden.

Ook werkt Newasco samen met de zorg op gebied van domotica, bijvoorbeeld met betrekking tot dwaaldetectie. Hierbij wordt de Newid 2.0 ingezet.

#### INKOOP LINNEN

Bij de kwaliteit van ons linnen ligt een uitdrukkelijke focus op de levensduur van het linnen.

Tevens is het van belang dat de reiniging en verwerking van het linnen zo min mogelijk energie kost en dat slijtage zo laag mogelijk is.

Newasco werkt met leveranciers die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan. Deze leveranciers hanteren keurmerken zoals Oekotex (de artikelen zijn vrij van schadelijke stoffen), GRS (Global Recycled Standard) en Gots (Global organic textile standard).

Een bijzonder voorbeeld van verantwoord inkopen van linnen zijn de 'pre-recycle' washand en handdoek. Deze washandjes en handdoeken worden gemaakt van snij afval dat ontstaat bij confectie van andere katoenproducten. Op deze manier wordt het 'afval' efficiënt door Newasco ingezet.

Na afkeur proberen we het linnen een tweede leven te geven. Dit door schenking aan bijvoorbeeld daklozen, scholen en dierenasielen.

#### GOEDE AFVALSCHEIDING

Newasco vindt een goede afvalscheiding belangrijk. Zo worden de volgende afvalproducten gescheiden aangeleverd voor recycling: al het afgekeurde linnen, oud ijzer, folie, plastic, karton, papier en pallets.

#### WASSEN OP LAGERE TEMPERATUREN MET BEHOUD VAN KIEMREDUCTIE

Wij zijn onder begeleiding van onze wasmiddelen leveranciers gestart met een volledig nieuw was procedé. Dit is duurzamer voor het milieu, maar ook duurzamer voor het textiel en de kleding. Er treedt minder slijtage op en de kleur blijft behouden. Wij wassen op lage temperatuur met speciaal hiervoor ontwikkelde detergenten. De hygiëne blijft hierbij uiteraard gewaarborgd. Newasco heeft ook een Nat-reinigingsmachine, waar producten worden gebruikt die voorzien zijn van een Ecolabel. Dit betekent onder andere dat de wasproducten 100% biologisch afbreekbaar zijn.



## 4 Speerpunten voor 2020-2022

Uiteraard heeft Newasco speerpunten voor de komende jaren bepaald. We geven u graag een overzicht:

#### SPEERPUNT 1: ENERGIEBESPARING: WARMTEWINNING UIT DROGERS

Het technologisch kenniscentrum textielverzorging (TKT) heeft vanaf november 2015 tot en met juli 2016 het project 'Verbetering energie-efficiency voldrogers' georganiseerd. In dit onderzoek is een analyse gemaakt van de stand der techniek van warmteterugwinning bij voldrogers in textielservice bedrijven. Tevens is de werkelijke energie besparing van een systeem onder praktijkcondities bepaald. Op basis daarvan is bepaald in welke mate de warmteterugwinning de energie efficiency van de veldroogprocessen bij textielservice bedrijven kan verbeteren.

De algemene conclusie van deze analyse waren:

- Er is momenteel een leverancier die commercieel een systeem levert om warmte terug te winnen uit de afvoerlucht van voldrogers, die worden gebruikt in textielservice bedrijven om wasgoed te drogen.
- Met deze warmteterugwinningssystemen kan door de veldroger vers aangezogen lucht worden opgewarmd (tot typisch 75-100°C), alvorens deze verder wordt verwarmd met een directe gasbrander.
- Dit warmteterugwinningssystemen kan worden aangesloten op de meeste veldrogers en verhoogt hiermee direct de energie-efficiency van de droger.



- De warmteterugwinningssystemen zijn in principe toepasbaar voor alle textielservicebedrijven, waarbij het energieverbruik van de droger teruggebracht kan worden met circa 800-900 MJ per ton gedroogd wasgoed. Voor de in dit rapport beschreven praktijkinstallatie was de relatieve energiebesparing 37% van het thermische verbruik.

Newasco is voornemens om eind 2020/begin 2021 te beginnen met warmtewinning uit twee drogers en dan het effect te meten. Daarna wordt besloten of dit op alle drogers wordt toegepast.

#### **SPEERPUNT 2: ELEKTRISCH VERVOER EN AANSCHAF NIEUWE VRACHTWAGENS**

Newasco heeft naast het transport met vrachtwagens ook veel medewerkers die onderweg zijn voor de service aan onze klanten. Newasco zal bij vervanging van deze personen auto's kijken naar zuinige hybride of 100% elektrische auto's om zo de CO2 uitstoot te verminderen. Bij het transport van de was voor particulieren, Newasco voor Thuis, wordt al gebruik gemaakt van elektrisch vervoer.

Bij aanschaf van nieuwe vrachtwagens zal gekeken worden naar de Emissienorm. Voorkeur heeft de Emissienorm Euro 6, waarbij de NOx uitstoot 80% lager is dan de Euro 5 en de roetuitstoot meer dan 50% lager. Newasco heeft in totaal al 13 vrachtwagens met Euro 6 rondrijden.

#### **SPEERPUNT 3: MEERJARENAFSPRAKEN ENERGIE-3**

Zoals in Hoofdstuk 3 al is vermeld doet Newasco mee aan de Meerjarenafspraken Energie-3 (MJA-3). Dit convenant geeft de gezamenlijke afspraken tussen de overheid en de brancheorganisatie FTN weer om het energieverbruik in de branche terug te dringen. Vanaf peildatum 1998 is al een gezamenlijk energiebesparing van 21% gerealiseerd. Voor 2020/2021 heeft Newasco zich als doel gesteld om een energiebesparing 3% per jaar te realiseren.

Verdere maatregelen op dit gebied zijn:



- Uitvoeren thermografische inspectie van de isolatie
- Onderhoud condenspotten, jaarlijks laten uitvoeren
- Bij aanschaf machines, kijken naar energiezuinigheid
- Optimale combinatie voor perslucht compressoren
- De recirculatie van de drogers optimaliseren
- Reductie productie uitval en overwas
- Verlagen temperatuur van het wasproces
- Koeling van de compressor (na 2020)
- Juiste afstelling afzuiging mangelrollen
- Warmte terugwinning uit afzuiglucht mangel
- Het project Zonne-energie (na 2020)

#### **SPEERPUNT 4: NEWASCO WORDT IN DE TOEKOMST CO<sub>2</sub>-NEUTRAAL**

Newasco wil de impact die haar bedrijven hebben op hun omgeving in de komende jaren reduceren tot nul. Op deze manier kan Newasco, naast alle projecten om energiegebruik te reduceren, een bijdrage leveren aan een betere toekomst van de aarde.

Voor 2020-2021 heeft Newasco zich als doel gesteld om het reizen (transport) klimaatneutraal te maken. Hierbij zal gekeken worden naar twee belangrijke zaken: het vermijden van het verbruik van fossiele brandstoffen (elektrisch rijden) en compensatie van de nog niet te reduceren uitstoot.

#### **SPEERPUNT 5: ONLINE WERKEN**

Door de coronacrisis in 2020 heeft het online werken een vlucht genomen. Ook binnen Newasco zijn online tools omarmd en onderdeel geworden van het nieuwe werken. Het online werken vermindert het reizen en daarmee de CO<sub>2</sub> en NO uitstoot en de druk op het wegennet binnen Nederland. Newasco stimuleert daarom haar medewerkers om daar waar mogelijk geregeld vanuit huis te werken, of vergaderingen tussen de drie bedrijven online te houden. Ervaring heeft geleerd dat dit tevens een efficiency voordeel oplevert voor de betrokken medewerkers.



**NEWASCO DIENSTEN BV**

Postbus 477

2100 AL Heemstede

t (023) 547 40 04

f (023) 547 01 01

e [diensten@newasco.nl](mailto:diensten@newasco.nl)

i [www.newasco.nl](http://www.newasco.nl)

**NEWASCO**  
NEDERLANDSE WASSERIJ COÖPERATIE

*Voel je thuis*